



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

استانداری سیستان و بلوچستان

شبه نامه شورای کارشناسی استان

مهر ۹۳
پ ۶۶



اللَّهُ
الرَّحْمَنُ
الرَّحِيمُ

« فبشر عباد الذين يستمعون القول فيتبعون احسنه »

ای پیامبر بشارت ده بندگان را که گفتارهای مختلف را

می شنوند و از بهترین آنها تبعیت می کنند.

پیشگفتار

مسئله‌ی توانمندسازی بی‌گمان یکی از مهم‌ترین محورهای مباحث منابع انسانی دستگاه‌های اجرایی است و واگذاری نقش مشورتی به افراد یکی از روش‌های موثر بدین منظور است که حس سودمند بودن را از طریق ظهور فکرها و اندیشه‌های خلاق و بهره‌گیری از آنها بوجود می‌آورد و باعث افزایش مسئولیت و تعهد، تلفیق منافع فرد و سازمان، تقویت روحیه ابتکار و نوآوری، استقلال عمل، شور و علاقه در کار و در نتیجه بهره‌وری خواهد شد.

مشارکت از طریق تشکیل شورای کارشناسی استان و دستگاه‌های اجرایی توسط نمایندگان منتخب کارکنان متجلی می‌گردد، ابعاد این نوع مشارکت همه‌جانبه و شامل برنامه‌های اجتماعی، اقتصادی، عمرانی، فرهنگی ... است. همچنین نقش مشورتی کارکنان دستگاه‌های اجرایی به عنوان عاملین توانمند ساز توسعه با ابلاغ نقشه‌ی راه اصلاح نظام اداری مبتنی بر سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در اسفند ماه سال ۹۲ بیشتر از گذشته اهمیت خود را بروز داده، شاخص‌های برنامه‌های عملیاتی دولت از جمله تمرکز زدایی از امور، واگذاری تصدی‌های قابل واگذاری به بخش خصوصی و توسعه‌ی دولت الکترونیک و ... که منجر به پویایی نظام اداری به عنوان بستری برای توسعه‌ی اقتصادی،

اجتماعی و سیاسی خواهد شد بدون مشارکت کارشناسان متعهد و صرفاً با تصمیمات متمرکز محقق نخواهد شد. شورای کارشناسی استان از طریق رایحه ی ایده و نظرات طی فرایندی تعریف شده منجر به اثربخشی در قالب عملکرد موثر و رسیدن به اهداف توسعه ، تصمیم گیری و حل مشکل و ایجاد تغییر و دگرگونی با استفاده از امکانات و فرصت های موجود خواهد شد.

امید است با نهادینه کردن فرهنگ مشارکت جویی مدیران و مشارکت پذیری کارکنان شاهد استفاده از ظرفیت منابع انسانی توانمندی باشیم که با داشتن تجربه و دانش کافی صدایشان شنیده نشده و راه برای پدیدار شدن سرمایه های فکری جهت رشد و توسعه ی استان هموار گردد.

علی اوسط هاشمی
استاندار سیستان و بلوچستان

فهرست

صفحه	عنوان
۶.....	مقدمه
۸.....	فصل اول: کلیات.....
۱۰.....	فصل دوم: تشکیل شورای کارشناسی استان.....
۱۲.....	فصل سوم: ضوابط و مقررات.....

شیوه نامه شورای کارشناسی استان سیستان و بلوچستان

مقدمه

شورای کارشناسی استان یک فعالیت جمعی است مبتنی بر مشارکت کارشناسان دستگاه های اجرایی ستاد مرکزی و شهرستان های استان در اجرای فرآیند برنامه های توسعه و به عنوان یکی از روش های جلب مشارکت فردی و گروهی کارشناسان دستگاه های اجرایی فراتر از آنچه در اجرای ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری موضوع نظام پیشنهادات که به عنوان یکی از ابزار های نظام مدیریت مشارکتی به دستگاه های موضوع ماده ۵ قانون مذکور تکلیف گردیده است اقدام می نماید ، این شورا همچنین به اهمیت نقش کارشناسان در جهت پیشبرد برنامه های توسعه در ابعاد مختلف که منجر به بهبود مستمر در تمام ابعاد و نهادینه

کردن فرهنگ مدیریت مشارکتی به عنوان رویکردی که با به رسمیت شناختن اهمیت نیروی انسانی تلاش می کند راهکارهایی برای حضور فعالانه ی کلیه افراد در توسعه ی بخش های مختلف استان را فراهم کند اشاره می نماید .

فصل اول کلیات

- ماده ۱ : ضرورت تشکیل شورای کارشناسی استان :
- تقویت ، تسهیل و تسریع فرآیند توسعه در استان با اتکاء به خرد جمعی و نگاه کارشناسی
 - شناخت موانع رشد و توسعه استان از دیدگاه بدنه عملیاتی و کارشناسی دستگاه های اجرایی
 - تأمل و تعمق فردی و تبادل نظر های گروهی در برنامه های توسعه استان و به رسمیت شناختن اهمیت نیروی انسانی
 - افزایش خلاقیت و اعتماد به نفس کارشناسان و ایجاد فضای مناسب و پویا برای آفرینش دانش و آگاهی
 - افزایش حس مسئولیت پذیری کارشناسان در خصوص مشکلات استان
 - تدوین برنامه های عملیاتی توسط کارشناسان استانی با در نظر گرفتن شرایط خاص هر استان
 - افزایش حس هم اندیشی و مشارکت جامعه ی نظام اداری استان به عنوان عاملین توانمند ساز در اجرای فرآیند برنامه های توسعه

ماده ۲ : چشم انداز و رسالت شورای کارشناسی استان
شورای کارشناسی با ارائه ی پیشنهادات عملی وظیفه دارد
کارگروه های ذیل شورای برنامه ریزی و توسعه استان را در
تنظیم راهبردها و سیاست های توسعه و نیل به اهداف مورد
نظر یاری رساند و منجر به ارتقاء شاخص های توسعه در
استان سیستان و بلوچستان مبتنی بر خرد جمعی گردد .

فصل دوم

تشکیل شورای کارشناسی استان

ماده ۱ : ترکیب اعضاء

- استاندار : رئیس شورای کارشناسی استان
 - معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی : دبیر شورا
 - معاونت های سیاسی و اجتماعی ، برنامه ریزی و اشتغال ، هماهنگی امور عمرانی ، امنیتی و انتظامی : بر حسب ضرورت و موضوع قابل طرح به صورت مدعو می توانند حضور داشته باشند .
 - مدیرکل حراست استانداری : عضو
 - مدیرکل دفتر منابع انسانی و تحول اداری : مسئول دبیرخانه شورا
 - مدیرکل روابط عمومی : انجام امور اطلاعات و خبر شورا
 - کارشناسان منتخب دستگاه های اجرایی ستادی استان
- عضو
- کارشناسان منتخب از شهرستان های استان : عضو
 - مدیر کل دستگاه های مرتبط حسب مورد

- ماده ۲ : وظایف شورای کارشناسی استان
- شناسایی و بررسی عواملی که باعث عدم اجرا ، یا کند شدن فرآیند اجرایی برنامه های توسعه در استان می شوند .
 - هماهنگی فعالیت های مرتبط و جلوگیری از موازی کاری در اجرای برنامه هایی که توسط دستگاه های اجرایی انجام می گردد .
 - ارائه ی راهکار برای اجرای سیاست های ابلاغی دولت متناسب با وضعیت متفاوت هر استان

فصل سوم ضوابط و مقررات

ماده ۱ : جلسات شورا به صورت ماهانه به ریاست استاندار یا معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی و با حضور اعضاء برگزار می گردد .

تبصره : شورای کارشناسی شهرستان به ریاست فرماندار به صورت ماهانه در شهرستان های تابعه تشکیل می گردد .

ماده ۲ : اعضاء شورا بر اساس انگیزه و تمایل فردی و احراز شرایط حداقل ده سال سابقه ی کار و مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی توسط کارکنان دستگاه و از طریق برگزاری انتخابات به دبیرخانه ی کارگروه معرفی می شوند.

تبصره : احراز شرایط فوق الذکر برای دستگاه های اجرایی سطح شهرستان ها و یا دستگاه های اجرایی تازه تأسیس در صورت عدم وجود کارشناس لحاظ نمی گردد .

ماده ۳ : تصمیمات شورا توسط دبیر به کارگروه های ذیل شورای برنامه ریزی و توسعه استان حسب موضوع ارسال می گردد .

تبصره ۱ : کارگروه های تخصصی ذیل شورای برنامه ریزی و توسعه استان پس از بررسی نتیجه را به دبیرخانه شورا اعلام می دارند .

تبصره ۲ : دبیرخانه شورا نسبت به طرح آن تعداد از تصمیماتی که حسب ضرورت نیاز به تصویب شورای برنامه ریزی و توسعه ی استان دارند اقدام ، که در صورت تأیید ، ضمانت اجرایی خواهند داشت.

ماده ۴ : دستور جلسات با هماهنگی دبیر شورا توسط دبیرخانه تعیین و حداقل ۶ روز قبل از تشکیل جلسه برای اعضاء ارسال می گردد .

تبصره ۱ : انتخاب موضوع توسط دبیرخانه از تصمیمات و پیشنهادات مصوب شورای کارشناسی استان و شهرستان انتخاب می گردد

تبصره ۲ : موضوعات مرتبط با مباحث راهبردی و سیاست های توسعه ی استان با عناوین ذیل با رویکرد آموزشی و پژوهشی ملاک عمل قرار می گیرد :

- آب ، خشکسالی ، فرسایش و محیط زیست
- منابع طبیعی ، کشاورزی ، شیلات و گیاهان دارویی
- صنعت ، معدن و تجارت
- گاز و پتروشیمی و فولاد

- فرصت های سرمایه گذاری و اشتغال ، کارآفرینی و کسب و کار های زود بازده
- حمل و نقل ترانزیت و شهرسازی
- حاشیه نشینی و توسعه ی روستاها
- انرژی و فناوری های نو
- سمن ها و ایجاد بستر های اجتماعی و فرهنگی در توسعه ی استان
- ظرفیت های منابع و سرمایه انسانی استان
- سلامت ، بهداشت و درمان ، رفاه و تامین اجتماعی
- فناوری اطلاعات و ارتباطات

ماده ۵ : دبیرخانه شورا زیر نظر معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی و در محل دفتر منابع انسانی و تحول اداری تشکیل می گردد .

ماده ۶ : ابلاغیه ی حضور اعضاء در جلسات توسط دبیرخانه صادر خواهد شد .

ماده ۷ : کارشناسان مدعو دستگاه های اجرایی شخصاً در جلسات شورا شرکت نمایند و در صورت داشتن دلیل موجه عدم حضور خود را به دبیرخانه منعکس و از اعلام حضور جانشین خودداری نمایند .

ماده ۸ : هر سال فعالترین و مؤثرترین اعضاء از حیث حضور و مشارکت جدی و اثربخش در مباحث با پیشنهاد دبیر شورا و نظر ریس شورا انتخاب و ضمن معرفی به کلیه ی دستگاه ها ی اجرایی به نحو مقتضی توسط رئیس شورا مورد تشویق قرار می گیرند.

ماده ۹ : فرمانداران موظفند شورای کارشناسی شهرستان را با حضور اعضاء منتخب به صورت ماهانه تشکیل دهند و مصوبات را به دبیرخانه ی شورای استان ارسال نمایند .

تبصره : حضور نماینده ی شهرستان به عنوان عضو در جلسات شورای کارشناسی استان الزامیست .

ماده ۱۰ : وظایف دبیرخانه ی شورا

- انجام هماهنگی لازم برای برگزاری جلسات
- تنظیم و ارسال دستور جلسات ، صورتجلسات ، دعوتنامه ها و مصوبات

- پیگیری مصوبات تا حصول نتیجه

- تهیه و ارائه گزارش سه ماهه به دبیر شورا

- ثبت و بایگانی اسناد و مدارک

- کنترل مستمر بر حضور و غیاب اعضاء

" این شیوه نامه در تعداد ۱۴ ماده و ۷ تبصره تنظیم و به تایید استاندار رسیده است "

" کلیه ی فرمانداران و مدیران کل دستگاه های اجرایی موظف به اجرای شیوه نامه ی مذکور می باشند "

پایان



نشانی: زاهدان، میدان آزادی، استانداری سیستان و بلوچستان

تلفن: ۰۵۴-۳۳۲۲۱۰۹۱-۶ نمابر: ۰۵۴-۳۳۲۳۵۵۴۰۰